

Ldzm-28/2018

Chrzanów 2018-06-15

Szanowny Pan

Ryszard Kosowski

Burmistrz Miasta Chrzanowa

Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty, Wychowania i Kultury w Chrzanowie działając jako zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej w oparciu o art. 4, 7 oraz 26 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881). zwraca się po raz kolejny z wnioskiem o przeprowadzenie regulacji płacowych w zakresie wynagradzania pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzanów.

Pracownicy z długoletnim stażem otrzymują wynagrodzenie minimalne poprzez wliczanie im do wynagrodzenia dodatku stażowego czy innych składników wynagrodzenia. Pracownicy nowo przyjęci od pierwszego dnia pracy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Kształtowanie w ten sposób wynagrodzenia pracownikom z długoletnim stażem jest daleko krzywdzące.

Nadmieniamy, że zgodnie z art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917)

Art. 78. [Zasady ustalania wysokości wynagrodzenia]

§ 1. Wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymagany przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy.

Nie powinno dochodzić do takiej sytuacji, że nowo przyjęty pracownik administracji i obsługi uzyskuje wyższe wynagrodzenie zasadnicze od pracownika z długoletnim stażem. Przecież pracownik z długoletnim stażem jest pracownikiem posiadającym wyższe kwalifikacje jak również świadczącym lepszą ilość i jakość pracy a ponadto szybciej ją wykonuje. Dlatego kształtowanie wynagrodzenia zasadniczego długoletnich pracowników

administracji i obsługi w szkołach wyłącznie o minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ujęte w załączniku nr 3 (I. Tabela Kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania) do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2018 r. poz. 936) jest dla takich pracowników daleko krzywdzące. Odnosząc się wprost do treści w/w tabeli dla przykładu kategoria I przewiduje minimalne wynagrodzenie dla takich pracowników w wysokości zaledwie 1700 zł. Łącznie tabela zawiera XXII kategorie ale poziom aktualnego minimalnego wynagrodzenia w wysokości 2100 zł osiąga dopiero XVII kategoria zaszeregowania. Nie możemy się zgodzić z takim stanem rzeczy i z takim podejściem płacowym do pracowników administracji i obsługi. W/w tabela rozporządzenia zawiera tylko minimalne kwoty wynagrodzenia nie mówi natomiast nic o maksymalnym poziomie. Zatem istnieją możliwości prawne do tego aby uregulować tak wysokość wynagrodzenia zasadniczego takich pracowników aby osiągalni oni poziom minimalnego wynagrodzenia za pracę. Ponadto nadmieniamy, że od 1 stycznia 2019 r. kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę ma wzrosnąć z 2100 zł do poziomu 2250 zł (minimalna stawka godzinowa ma wzrosnąć z 13,70 zł do 14,50 zł).

Dodatkowo jeżeli dodamy do tego dane GUS dotyczące wysokości przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2017 r. (Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 9 lutego 2018 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2017 r. – Na podstawie art. 20 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych Dz. U. z 2017 r. poz. 1383, 1386 i 2120 oraz z 2018 r. poz. 138 ogłasza się, że przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2017 r. wyniosło **4271,51 zł.**) oraz inflację w okolicach 3% to w jasny klarowny sposób możemy zobaczyć, że wynagrodzenia zasadnicze na poziomie 1700 – 1900 zł nie przystaje w żaden sposób do dzisiejszych warunków życia i dlatego dłużnej nie może być przez nas akceptowane.

Zwracamy ponadto uwagę na fakt, że nowe Rozporządzenie z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936), które weszło w życie w dniu 19 maja 2018 r. przewiduje obniżenie wynagrodzeń Wójtom, Burmistrzom, Prezydentom miast a także Marszałkom województwa oraz ich zastępcom i Skarbnikom. W związku z powyższym faktem uważamy, że pojawiają się oszczędności

finansowe w samorządzie terytorialnym, które będzie można zagospodarować w inny sposób na przykład na podniesienie płac najgorzej zarabiających pracowników samorządowych czyli pracowników administracji i obsługi w szkołach. Informujemy, że jeżeli gmina dalej będzie stała sztywno na swoim negatywnym stanowisku i ignorowała postulat związków zawodowych oraz nie podejmowała w tym zakresie żadnych realnych kroków celem podniesienia wynagrodzeń zasadniczych najbiedniejszym z pracowników samorządowych to będziemy zmuszeni rozpocząć przygotowania do akcji protestacyjnych a w dalszej konsekwencji będziemy również rozważali wszystkie inne zgodne z prawem formy wyrażania naszego sprzeciwu i nie akceptacji istniejącego stanu rzeczy.

Za Komisję Międzyzakładową

PRZEWODNICZĄCY
MK NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

mgr Jan Starzyk