



16 kwietnia 2020, Chrzanów

Szanowny Pan Przewodniczący
Jan Starżyk

Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność
Pracowników Oświaty Wychowania i Kultury”
ul. 3 Maja 1
32-500 Chrzanów

Burmistrz Miasta Chrzanowa

(32) 7585-152
sekretariat@chrzanow.pl
Aleja Henryka 20
32-500 Chrzanów

fb.com/ChrzanowGmina

W odpowiedzi na pismo z dnia 2.04.2020 r. w sprawie wynagrodzenia nauczycieli za godziny nadwymiarowe za okres od 16.03.2020 r. do końca miesiąca wyjaśniam, że na mocy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 11.03.2020 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. z 2020 r. poz. 410), w okresie od 12 marca 2020 r. do 25 marca 2020 r. na obszarze kraju ograniczono funkcjonowanie jednostek systemu oświaty. Wg wskazanego rozporządzenia czasowe ograniczenie funkcjonowania szkół i przedszkoli we wskazanym okresie polegało na zawieszeniu prowadzenia działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Ogłoszenie na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 oraz zawieszenie zajęć w szkołach i przedszkolach od 12 marca 2020 r. do 25 marca 2020 r. spowodowało niemożność wykonywania pracy przez pracowników szkół / przedszkoli z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Zgodnie z treścią art. 81 § 1 ustawy z 26.06.1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.), pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszczerowania. Zatem za okres od 12 marca 2020 r. do 25 marca 2020 r. nauczyciele uprawnieni byli do wynagrodzenia ustalonego zgodnie z treścią art. 81 § 1 kodeksu pracy.

W myśl postanowień zmian do w.w rozporządzenia, w okresie od 25 marca 2020 r. do 26 kwietnia 2020 r. zadania jednostek systemu oświaty mają być realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość. Za organizację realizacji zadań szkoły / przedszkola z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu realizacji tych zadań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty, odpowiada dyrektor jednostki.

Odnosząc się do kwestii godzin nadwymiarowych nauczycieli wyjaśniam, że regulacja zawarta w § 7 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 493), która dotyczy wymiaru godzin zajęć prowadzonych w systemie nauczania zdalnego lub innymi sposobami nauczania wskazuje, że



nauczyciel uzyskuje prawo do wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe dopiero w przypadku godzin zajęć realizowanych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

Równocześnie nadmieniam, iż zgodnie z brzmieniem § 7 ust. 2 w.w rozporządzenia, zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia ustala dyrektor szkoły / przedszkola. Oznacza to, że to dyrektor – jako przełożony służbowy wszystkich pracowników, podejmuje decyzję w przedmiotowej kwestii. Zatem wypłata wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach nadwymiarowych będzie zależała od tego, czy z tygodniowego rozliczenia wykonanych prac, ustalonego przez dyrektora szkoły, wynikać będzie, że dany nauczyciel wykonywał pracę w wymiarze przekraczającym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć.

Burmistrz Miasta Chrzanowa
Robert Maciaszek